



## Pour accompagner la croissance de SYLA, nous cherchons un Responsable RH/Paie.

**Son rôle :** développer notre pôle RH au service de nos clients.

### Ses missions :

- Etablir les fiches de paies et les DSN de nos clients
- Gérer la relation avec les différents organismes sociaux
- Établir les documents sociaux (contrats de travail, ruptures de contrat, etc)
- Assurer la veille sociale
- Accompagner et conseiller les clients dans les problématiques paies, sociales (durée de travail, formation, recrutement, télétravail etc)
- Réaliser audits, études, missions de conseil et mises en conformité
- Assister nos clients lors des contrôles sociaux
- Accompagner nos clients dans la construction, le pilotage et le déploiement de la gestion des ressources humaines, comme un véritable DRH externalisé

### Infos pratiques

- Type de contrat : CDI, statut cadre
- Bureaux situés à Paris, dans le 11e
- Possibilité de télétravail
- Tickets restaurant
- Remboursement à 100% du titre de transport
- Sport

### Profil recherché :

- Expérience souhaitée : 5 ans minimum dans le domaine des ressources humaines
- Maîtrise de SILAE

Mais surtout, on ne va pas y aller par 4 chemins, ce qu'on cherche, c'est « un mouton à 5 pattes », quelqu'un qui soit à la fois capable d'assurer avec rigueur et précision l'opérationnel, mais aussi d'être proactif, d'anticiper les besoins de clients, les évolutions réglementaires et les opportunités business. Bref, **quelqu'un qui comme nous, soit très polyvalent et ait envie de contribuer au développement de SYLA et de nos clients...**

Qualités indispensables : **âme d'entrepreneur, esprit d'équipe, curiosité.** Et bien sûr se reconnaître dans les convictions de SYLA décrites ci-dessus.

Qualités Bonus : aimer le sport et les bonnes choses de la vie (l'apéro, les voyages, les grandes tablées entre amis !...), avoir le sens de l'humour (non, ce n'est pas une annonce Tinder, on pense juste que c'est plus sympa de bosser ensemble quand on s'entend bien !)



## QUI SOMMES-NOUS ?

---

Pour la faire courte, on pourrait dire que SYLA est **un cabinet d'expertise comptable et financière**, qui accompagne des entreprises de toutes tailles dans le pilotage de leur performance. Mais **en réalité, nous sommes bien plus que ça !**

Nous sommes expert-comptable, mais aussi directeur financier, consultant, office manager, coach, confident, conseiller particulier, parfois même ami... Bref, **on se positionne comme les « sparring partner » d'entrepreneurs passionnés et innovants**, que nous accompagnons dans la gestion et la croissance de leur boîte comme si c'était la nôtre !

Du démarrage de l'activité à la cession-transmission en passant bien sûr par le pilotage quotidien, nous proposons **un large panel de services pour répondre à tous les besoins** : aide à la structuration et à la mise en place d'un système d'information comptable, financier et administratif solide, suivi comptable régulier, conception d'outils de pilotage de la performance, analyse financière...

Quel que soit notre type d'intervention, nous mettons un point d'honneur à nous concentrer sur l'humain (les outils digitaux, c'est indispensable bien sûr, mais ça ne doit pas remplacer la relation) et à faire preuve de beaucoup de pédagogie (on déteste le jargon compliqué)

Nous intervenons dans **des secteurs très variés - tech, food, artisanat, prestations de services... - et accompagnons des entreprises de toutes tailles**, projets solo, start-up, grandes entreprises internationales... Avec un petit faible pour les entreprises innovantes, que ce soit dans leur activité, leur mode de management ou leur état d'esprit 😊

Dans l'équipe, il y a :

- **STEPHANIE**, une boule d'énergie à l'accent chantant, qui a créé le cabinet en 2015. Son leitmotiv : grandir et faire grandir. Elle adore résoudre les situations complexes en pensant « out of the box »
- **SPENCER**, l'homme de la situation à la force tranquille. Même en plein rush, en plein stress, il ne perd jamais son sens de l'humour et sa hauteur de vue.
- **DANIEL**, la persévérance, la maîtrise technique, l'endurance... Dans l'open space, on ne l'entend pas beaucoup, il ne dit rien : il sait !
- **STEPHANIE B.**, qui a rejoint l'aventure SYLA en 2021, pour notre plus grand plaisir. Toujours en quête de nouveaux défis, elle apporte au cabinet son enthousiasme et son envie de bien faire.
- **RAPHAELE**, notre responsable com', qui nous aide à mettre en mots notre savoir-faire.



## NOS CONVICTIONS

---

- On croit que **la vie est trop courte pour passer ses journées dans un boulot qui nous ennue !** Chez SYLA, on fait tous le job qu'on s'est choisi, dans le cabinet qu'on invente ensemble chaque jour. Bien sûr, parfois, on est obligé de faire des trucs qu'on aime moins, mais on essaye globalement d'**accompagner des clients dont les projets nous font vibrer !** Pour nous, c'est essentiel de croire en ses rêves et de se donner les moyens de les réaliser.
- On croit qu'il est nécessaire de savoir sortir de sa zone de confort pour satisfaire le client, et que se **sentir utile en rendant les clients heureux est le meilleur des carburants**, que parfois, il faut savoir mettre son ego dans sa poche, pour continuer à avancer tous ensemble.
- On croit qu'il n'y a rien de pire que de s'enfermer dans des dogmes et des habitudes, que c'est essentiel de toujours rester à l'écoute des autres. **Dans notre open space, tout le monde a voix au chapitre à parts égales.** On échange beaucoup, toutes les grandes décisions stratégiques sont prises en concertation (même les salaires et les primes).
- On croit qu'on peut faire un boulot sérieux, être pro jusqu'au bout des ongles, sans se prendre au sérieux. Et nos clients sont en phase avec nous, ce qui permet des échanges très sympa : **on bosse, mais toujours dans la bonne humeur.**

« Chez SYLA, nous sommes tous animés par la même ambition : accompagner la réussite des projets qui nous font vibrer et offrir le même niveau d'exigence à tous nos clients, projets solo, start-ups en phase de lancement comme grandes entreprises internationales. L'irrésistible besoin de réaliser cette vision, c'est cela qui m'a donné des ailes pour créer SYLA en 2015. Depuis, l'équipe a bien grandi, nous avons des profils très différents, mais nous sommes réunis par des valeurs fortes - la confiance, l'engagement, l'excellence - et par une même envie : prendre du plaisir dans tout ce que nous entreprenons. »

Stéphanie Laporte, fondatrice de SYLA



## LES ETAPES DU RECRUTEMENT

---

Notre processus de recrutement est à notre image : cool mais pro et efficace, sans jargon ni faux-semblant, humain.

Inutile donc de nous envoyer une lettre de motivation copiée-collée ou un CV de 4 pages. **On veut des CV simples et efficaces, des mails de motivation courts mais sincères (pourquoi vous ? pourquoi nous ? pourquoi ça serait bien de se rencontrer ?).**

Si tu préfères t'exprimer en vidéo, n'hésite pas : on est ouvert à tout ! (évite juste de débarquer à l'improviste, on est quand même souvent en rdv client)

Premier call avec Stéphanie ou Spencer



Rencontre avec Stéphanie ET Spencer au bureau (ou dans notre QG Le Charonne)



Rencontre avec le reste de l'équipe

**TENTÉ(E) PAR L'AVENTURE ?  
ENVOIE-NOUS TA CANDIDATURE À  
HELLO@SYLA-AUDIT-CONSEIL.COM**